



คำสั่งเทศบาลเมืองบางแก้ว

ที่ ๑๗๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำเทศบาลเมืองบางแก้ว

ตาม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองบางแก้ว ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยตามมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองบางแก้ว | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลเมืองบางแก้ว | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลเมืองบางแก้ว | คณะกรรมการงาน |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเมืองบางแก้ว | คณะกรรมการงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการงาน |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | เลขานุการ |
| ๑๓. นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานของนโยบาย นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายใต้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Dont's) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

/๕. จัดให้มี...

๕. จัดให้มีการติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญชู กรานรอด)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองบางแก้ว

Dos and Don't



DOS

การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น



ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ

แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่
การงาน มีจิตอาสา

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสำเร็จผล

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทาง
ราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ

เสนอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม



DON'T



ไม่อาศัยช่องว่างทาง
กฎหมายกระทำผิด

ไม่ปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี
และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยความสะดวก
ต่อนักการเมืองและพรรคการเมือง

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่แสดงกริยาอันเป็นการ
คุกคามทางเพศ



เทศบาลเมืองบางแก้ว

<https://www.facebook.com/prbangkaew/>

